

新使命
新思路
新作为



都投集团
DIDG

2022

环境、社会及管治(ESG)报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

>>>>>>

成都都江堰投资发展集团有限公司
CHENGDU DUJIANGYAN INVESTMENT DEVELOPMENT GROUP CO.,LTD

地址: 四川·成都·都江堰市太平街175号附9号
电话/Tel: 028-62176668
传真/Fax: 028-62176668
邮箱/Email: dtjt0313@163.com
[http: //www.cddidg.com/](http://www.cddidg.com/)



都投集团公众号



今日都投公众号

成都都江堰投资发展集团有限公司
CHENGDU DUJIANGYAN INVESTMENT DEVELOPMENT GROUP CO.,LTD

目录

Contents

守正出新 精琢善成

01.关于本报告.....01

02.董事长致辞03

03.关于我们05

04.二零二二年
可持续发展摘要11

05.公司治理表现.....13

06.环境保护表现23

07.社会责任表现33

08.展望39

09.意见反馈表41

10.附录43

关于本报告

About This Report

报告简介：	成都都江堰投资发展集团有限公司（简称“都投集团”）发布《2022年度环境、社会及管治报告（ESG）报告》（以下简称“本报告”）。这是都投集团首次以公开报告形式总结其可持续发展表现。
报告编制依据：	本报告参考香港联合交易所有限公司证券上市规则附录二十七所载的《环境、社会及管治报告指引》载列的所有强制披露规定及“不遵守就解释”的条文，并依据中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR5.0）》等标准要求编写。
时间范围：	本报告披露时间范围为2022年1月1日至2022年12月31日。
发布周期：	本报告为年度报告，是都投集团首次发布的ESG报告。

报告范围：	本报告以都投集团为披露主体，涵盖公司所运营及管理的12个部门。
汇报原则及数据来源：	本报告遵循《环境、社会及管治报告指引》中重要性、量化、平衡和一致性的汇报原则。除特殊说明外，本报告所引用的财务数据来源于经审计的2022年财务报表。
称谓说明：	为便于表述，本报告中的“都投集团”、“集团”、“我们”、“公司”均指代“成都都江堰投资发展集团有限公司”。
报告获取：	本着环境友好原则，我们已减少纸质版报告印刷。您可以在成都都江堰投资发展集团有限公司官方网站上下载本报告的电子文稿。

地址：四川·成都·都江堰市太平街175号附9号
电话/Tel：028-62176668
传真/Fax：028-62176668



每一个前进的脚步都镌刻着都投人忠诚实干、科学勤勉、智慧担当的身影，彰显着“守正出新、精琢善成”的企业价值观和“三心、三力、三气”的干事创业精神，不弃微末、不舍寸功，全体都投人用实际行动诠释国企使命和责任担当。在全面深化国企改革和新时代发展的大背景下，都投集团始终秉承“上善若水、道法自然”的先贤智慧，发扬“科学做事、实干笃行”的工匠精神，脚踏实地，一步一个脚印走好着每一步，一次又一次跨越突破。

成都正在建设全面体现新发展理念的公园城市示范区，都江堰提出高质量构建“五大新城”阔步迈向中国式现代化强市的目标，都投集团作为城市综合服务运营商，深知使命光荣、责任在肩，将积极抢抓成渝双城经济圈、产业建圈强链等机遇，用智慧担当、善作善成奋力谱写高质量发展新篇章，全面提升国企核心竞争力。在此，对社会各界朋友长期以来对都投集团的关心、支持、厚爱表示忠心感谢！期待大家精诚合作、互利共赢，携手共赴美好未来！

都投集团党委书记、董事长：何劲松

SECRETARY OF THE PARTY COMMITTEE
SPEECH BY THE CHAIRMAN

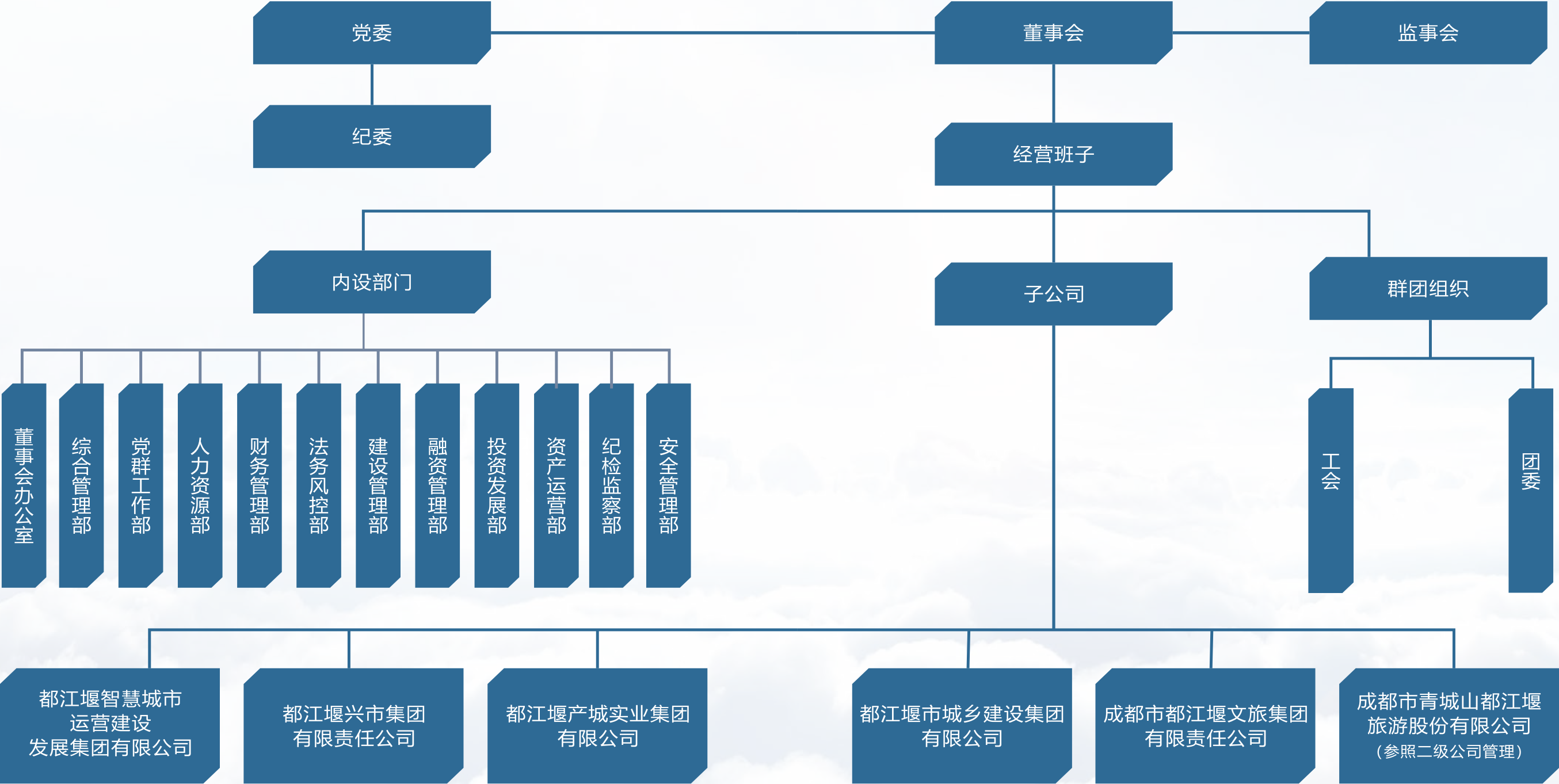
党委书记、董事长致辞

何劲松

“ ABOUT US
关于我们

2022 ENVIRONMENTAL SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT >>>>>

组织架构
Structure



GROUP PROFILE 集团简介



成都都江堰投资发展集团有限公司(以下简称“都投集团”)成立于2020年3月13日,是都江堰市城市综合服务运营商,注册资本金50亿元,总资产规模已超千亿元,国内主体信用评级AA+、国际信用评级BBB-,8家下属公司主体信用评级AA。

都投集团是都江堰市国企改革的核心主体,统筹管理市属国有企业90余家(其中:拟上市企业1家),职工1400余人¹,内设12个职能部门,涵盖国有资产经营管理、项目投资开发建设、城市资源综合利用、城市智慧运营、民生服务保障等业务板块,涉及旅游、水务、砂石、殡葬、能源、城市物业、城市绿化、智慧停车、食材配送等优势产业。

都投集团全面聚焦做优做强世界旅游目的地核心功能和郊区新城功能、成都全面建设践行新发展理念的城市公园示范区和都江堰市“五大新城”建设的战略部署,抢抓成渝双城经济圈、产业建圈强链等契机,到“十四五”末,力争总资产规模突破1200亿元、年营收100亿元的目标,成为成都市同级一流国企。

主体信用评级情况

Principal Credit Rating Situation

三年来,都投集团主体信用评级持续提升,综合实力显著增强。2021年6月,成功获评国内AA+主体信用评级,2022年4月,成功获评BBB-国际信用评级,8家下属公司(兴市集团、城运集团、城乡集团、产城集团、新城建设公司、工投公司、兴堰公司、岷江水务集团)获评AA主体信用评级,形成1+1+8的信用评级矩阵,在全国同级国企中处于领先水平。



备注:
1.职工人数统计口径为集团本部及下属公司

成都都江堰投资发展集团有限公司

“五大新城” 支撑体系

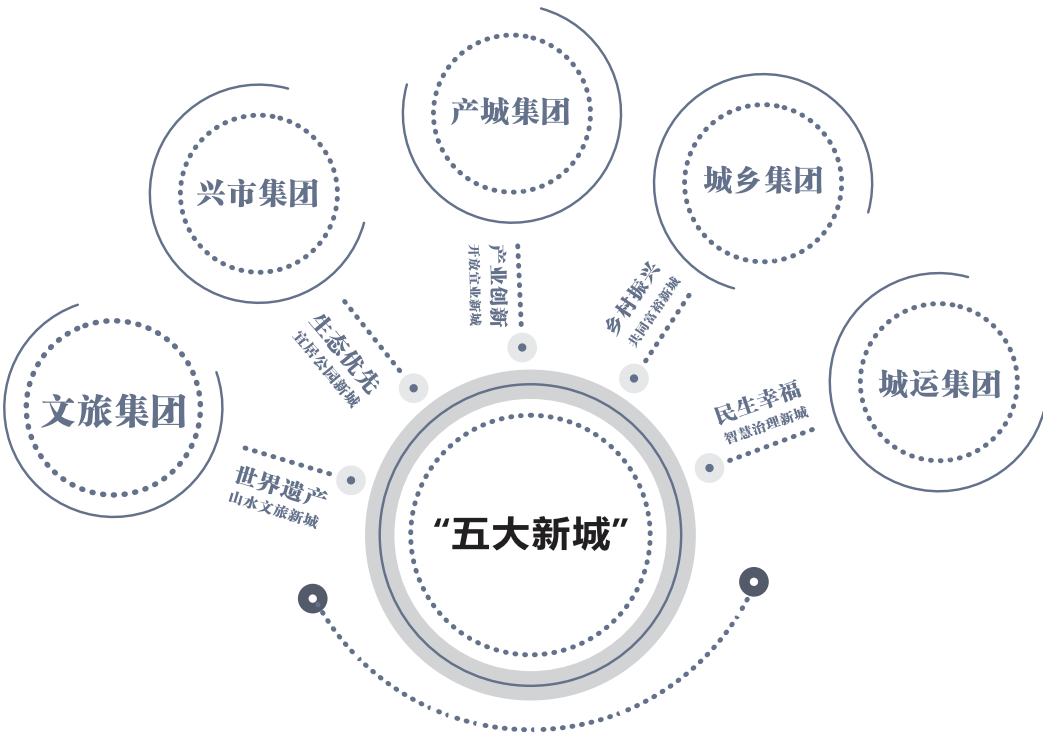
SUPPORT SYSTEM OF THE “FIVE NEW CITIES”



2021年10月29日，中国共产党都江堰市第十五次代表大会开幕。蒋蔚炜同志代表第十四届市委向大会作了题为《奋力构建“五大新城”、精准推进科学复兴，为建设新时代现代化强市砥砺前行》的报告。

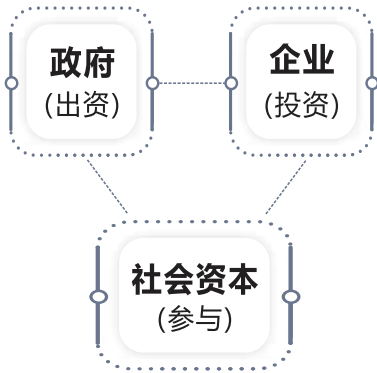
都投集团积极贯彻落实市委总体部署，确定了“1+5+N”的支撑架构体系，全面助力“五大新城”建设。

※ 5家二级公司精准支撑 “五大新城”



※ 1家投资管理运营公司提供补充支持

投资管理运营公司承担整合管理国企内部非主业股权投资企业等职能，按照“政府出资+企业投资+社会资本参与”模式，在文旅产业、乡村振兴、新经济发展等领域设立产业引导基金，为“五大新城”产业项目提供产业引导和金融补充支持。



※ 1家资产管理运营公司提供互补支持

资产管理运营公司负责国企内部资产管理经营统筹，实现国有资产专业化精细管理，为5家二级公司精准支撑“五大新城”建设提质增效，提供强劲有力互补支持。

二零二二年可持续发展摘要

Sustainability Highlights

营业收入

55.57 亿元

总收入规模

1022.47 亿元

董事会召开次数

31 次

已制定合约管理制度

7 项

累计完成绿道建设

15 km

累计完成污水厂建设

17 座

审计整改完成事项数量

68 项

纪检日常检查次数

137 次

累计完成安置房建设

17 万平方米

办公活动温室
气体排放总量

81.89 吨二氧化碳当量

纪检专项检查次数

50 次

廉政、警示教育次数

123 次

劳动合同签订率

100 %

社会保险覆盖率

100 %

员工参与培训总时长

40 小时

员工培训费用

9 万元



COPORATE
GOVERNANCE
PERFORMANCE

公司治理表现

2022 ENVIRONMENTAL SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT >>>>>>

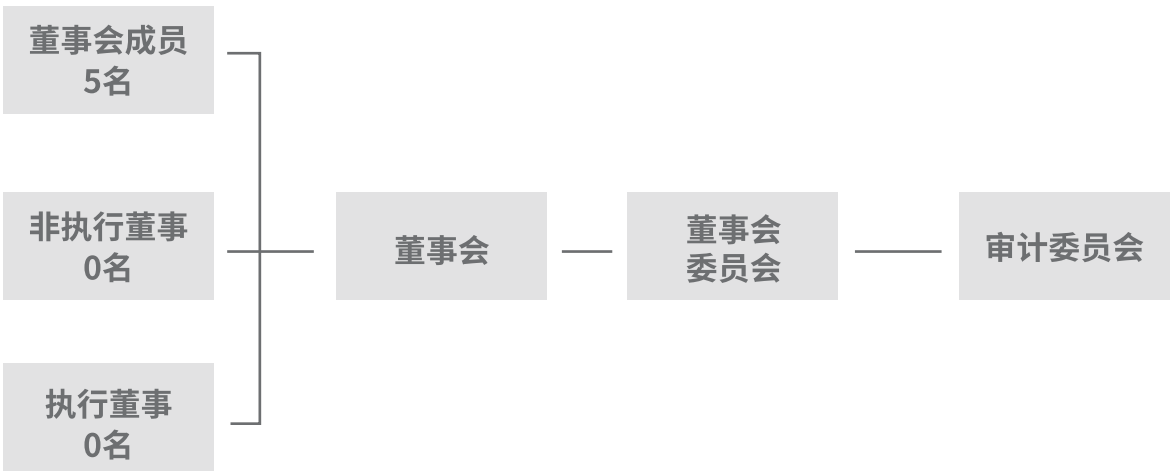


董事会

Board Of Director

构成情况

集团董事会成员为5人，其中职工代表董事1人，职工代表董事由职工代表大会选举产生。经出资人批准和同意，董事兼任总经理。董事会内部设置审计委员会，委员会最终向董事会负责。



审计委员会职能

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国审计法》《中央企业内部审计管理暂行办法》及集团有关规定，2022年4月2日经一届75次董事会审议通过设立集团公司审计委员会。审计委员会主要负责集团内、外部审计的监督和核查工作。审计委员会直接向集团本部董事会汇报工作，并对集团本部董事会负责。

报告期内董事会召开情况

报告期内召开董事会次数

31 次

报告期内召开监事会审议通过决议数量

2 项



类别	性别	人数
董事会成员	男性	5人
	女性	0人
监事成员	男性	2人
	女性	3人

ESG管理

ESG Management

董事会参与决策和监督ESG流程

(一) 集团董事会实行集体决策制度。会议由全体董事的过半数出席(包括通讯、视频、书面传签等方式出席)方可举行, 董事会作出决议, 必须经全体董事过半数通过。董事会决议的表决, 实行一人一票。

(二) 集团董事会成员深入了解和洞察公司经营环境, 对公司战略方针进行制定和审议; 对公司高管经营表现进行监督, 确保公司高管层的决策和行动符合公司战略和治理原则, 并确保符合法律和法规。

(三) 集团董事会指导经营层参与元气森林、农夫山泉、中车绿色智能网联交通产业园等重大产业项目合作, 青城大桥、人民医院二期, 实新安置房等一批助力城市建设发展和市民关心关注的重大民生问题取得攻坚突破。

ESG规划发展

ESG Planning Development

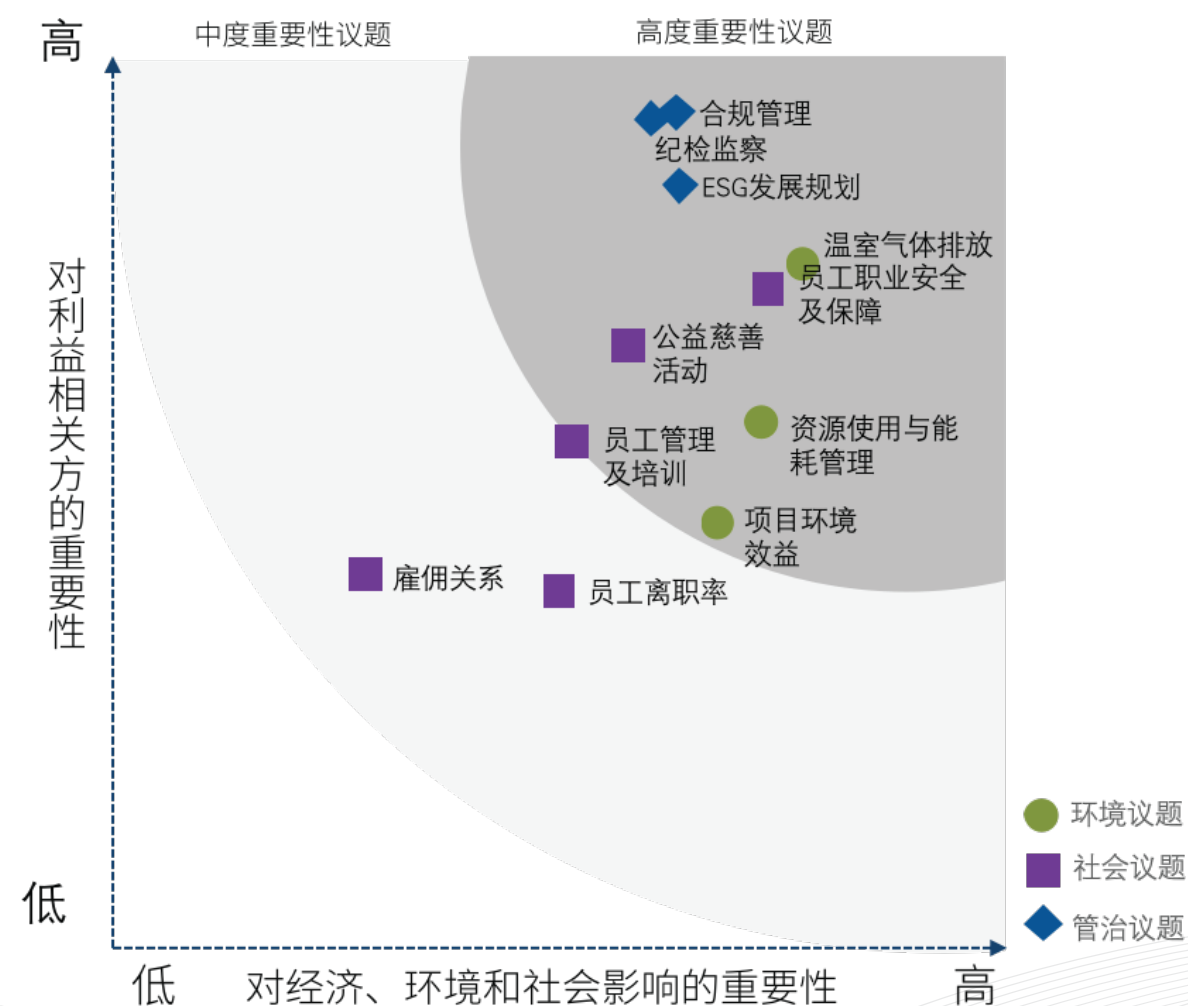
董事会未来对公司ESG管理的规划安排

2022年, 是全市奋力构建“五大新城”精准推进科学复兴的开局之年, 是全面深化国企改革提质增效发展的关键一年。在市委、市政府的坚强领导下, 都投集团按照做大做强做优目标, 精准发挥顶梁柱和压舱石的专业支撑作用, 全力以赴“拼经济、搞建设、抓发展”, 高效落实各级部署和目标任务。

- 一 紧盯重点领域发展, 国企改革迈向全新阶段;
- 二 全力防范债务风险, 融资创新突破刷新历史;
- 三 聚焦五大新城建设, 精准专业支撑成效显著;
- 四 以党建引领为核心, 清风气正护航国企发展。

重要性议题识别与评估 Materiality Identification And Assessment

本年度公司面向董事会、管理层、员工、合作伙伴、供应商等内、外部利益相关方进行沟通、调研。从多个维度了解利益相关方对公司可持续发展的关注与期望，最终形成成都投集团2022年可持续发展议题重要性矩阵。



2022年度 重要性议题识别与评估工作流程

The Workflow For The Annual Materiality Identification And Assessment In 2022

识别ESG三个维度20多项相关ESG指标议题，议题来源包括：

01 识别

- ESG报告相关指引与标准
- ESG发展趋势分析
- 集团ESG发展战略及规划

02 调研

面向内部、外部利益相关方，公司进行会议及调研活动针对ESG议题对经济、环境和社会影响的重要性程度进行评估，外部利益相关方就议题对利益相关方自身评估和决策的影响程度进行评估。

03 分析

从议题对经济、环境和社会影响的重要性成都和对利益相关方自身评估和决策的影响程度两个层面进行评估排序，生成2022年度重要性议题矩阵。

04 审核

管理层对重要性议题评估审核后，予以最终发布。

05 披露

重要性分析结果和利益相关方沟通结果纳入报告披露范围和常规管理工作。

合规管理

Compliance Management

合同审查流程

合同经办部门起草合同内容或对对方起草的合同进行审查后,经办部门应填写集团本部《合同审签表》,签署部门意见后,并随合同附带以下文件:与合同相关的审批文件以及起草合同时的重要辅助资料。经办部门完成上述签订准备工作后将审签表、合同及附件交法务风控部审核。

法务风控部对合同进行登记后进入审签程序,依次由法务风控部、法律顾问、财务管理部、分管领导、总经理和董事长分别依权限对合同内容进行审批,并签署意见。

2022年集团本部审查合同 **236** 份



合同检查流程

集团本部法务风控部根据下属公司按月报送的合同台账对合同进行抽查,抽查比例不低于合同总数的30%,下属公司应在3个工作日内将抽查的合同及所有相关资料报送法务风控部审查。

集团本部法律顾问对抽查的合同内容和相关资料进行审查。抽查合同不符合要求的,通知下属公司及时进行整改。合同存在重大问题的,下属公司须按要求及时采取补救措施,并按集团相关规定对下属公司进行相应处罚。

2022年集团检查下属公司合同 **322** 份



2022年度审计整改台账新增事项

77 项

2022年已完成审计整改事项

68 项



已制定合约管理制度

7 项

风险管理

Risk Management

风险防控水平提升行动

都投集团成立以来一直致力于培育和提升风险管理意识，并在集团法务风控部设立风控专岗。

2022年3月以来，集团从涉诉案件着手，主动梳理排查涉稳法律风险，进一步强化风险防范意识。

2022年8月初集团启动涉稳涉诉风险点排查工作，按照“轻重缓急、先易后难”原则，对各种可能影响集团商誉、经营、融资和流动性等的重大紧急风险事项进行分类分级管理和动态管理。

2022年9月集团实行“拼经济搞建设抓发展”经济目标调度会机制。将涉稳法律风险等作为“维稳及其他风险因素”重点聚焦研讨应对策略，同时将风险应对与预算管理挂钩，持续强化风险自查自控意识，初步建立了风险预警机制。

2022年12月8日集团本部风控体系建设实施方案经2022年集团第44次总办会审议通过。

2023年5月完成风险防控体系建设第三方专业咨询机构的择优招取程序，7月初正式进驻项目现场。



合同法律风险专题研讨会

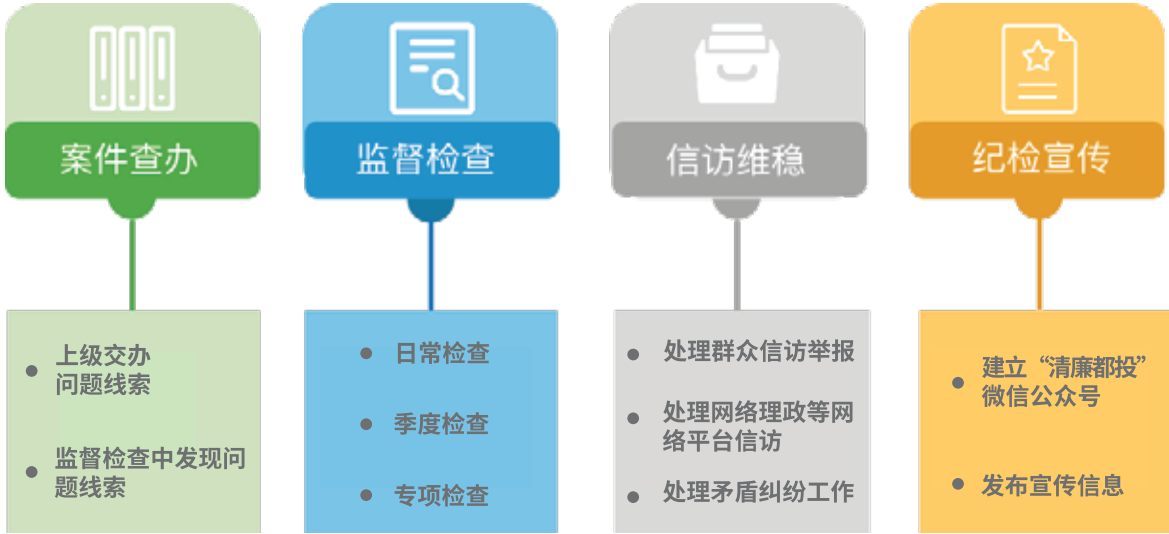


风险防控体系建设专业咨询机构开标现场

纪检监察

Discipline Inspection And Supervision

集团纪检监察工作主要由纪检监察部负责开展，主要工作职能包括：案件查办、监督检查、信访维稳、纪检宣传工作。



纪委书记盯粮库



检查停车收费领域

二零二二年纪检监察工作统计¹

公司开展
日常检查次数

137 次

公司开展
专项检查次数

50 次

清廉都投公众号
发布宣传稿数量

700 篇

开展警示教育、廉政
教育等培训次数

123 次



备注：
1.上述数据统计口径为集团本部及下属公司



“ ENVIRONMENTAL
PROTECTION PERFORMANCE
环境保护表现

2022 ENVIRONMENTAL SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT >>>>>>

环境关键绩效

Environmental Key Performance

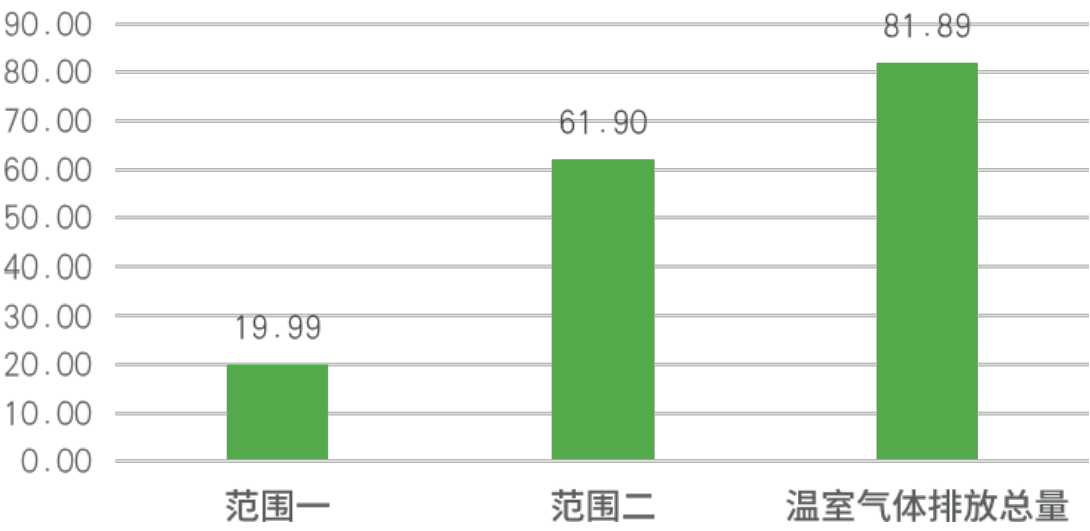
环境关键绩效的统计和披露是我们持续履行环境责任和持续提升绿色表现的基础，集团基于对实际情况的调研分析，分别从项目建设运营和公司行政办公两个维度，根据各自对环境的实质性影响，针对关键绩效数据进行收集统计。

我们针对所有披露环境相关数据进行内部统计分析，并对其中重大且可靠的数据进行公开披露。2023年，集团将完成2022年度ESG信息披露工作，为今后更加完善且精准的信息披露、节能减排措施实施、跟踪及实现环境目标等工作奠定坚实基础。



办公室活动环境绩效

Office Activity Environmental Performance



备注：

1.《温室气体核算体系》(GHG Protocol) 将排放界定为范围一、范围二和范围三。本次办公活动温室气体排放仅覆盖范围一及范围二。

2.范围一主要来自集团拥有公车的直接温室气体排放源。

3.范围二是集团办公室购买或获取电力产生的间接温室气体排放，以《温室气体核算体系》所定义的基于位置的方法计算。

4.外购电力产生的碳排放量排放因子依据中华人民共和国生态环境部《关于做好2022年企业温室气体排放报告管理相关重点工作的通知》，选取电网排放因子为0.5810 tCO₂/MWh。

集团公车管理情况统计		
指标	单位	2022年
集团自有公车数量	辆	6
其中：燃油车数量	辆	4
其中：新能源车数量	辆	2
燃油车2022年度汽油加油消耗	升	7951.60
燃油车2022年度汽油加油费用	元	70589.57
新能源车2022年度充电量	千瓦时	3921
新能源车2022年度充电费用	元	3067.42

集团使用新能源汽车替代燃油车减排二氧化碳排放

76.19

吨二氧化碳当量

集团办公活动用水、用电、固废处理情况统计

指标	单位	2022年
集团年度耗电总量	千瓦时	106546.70
集团年度电费	元	81654.13
集团年度生活垃圾处理费用	元	5190
集团年度自来水用水量	m ³	1347.78
集团年度自来水水费	元	3907.97
集团年度污水处理费用	元	1886.61

项目建设运营环境绩效

Project Construction and Operation Environmental Performance

都江堰市16座污水处理厂(站)提标扩容技术改造项目

集团下属二级公司都江堰兴市集团有限责任公司对都江堰市16座污水处理厂(站)进行提标扩容技术改造,经都经技改审批〔2018〕14号文立项批准,总投资5.09亿元,本次涉及提标扩容项目主要涉及大观污水处理厂、蒲阳污水处理厂、聚源污水处理厂、崇义污水处理厂、柳街污水处理厂、翠月湖污水处理厂、石羊污水处理厂、胥家污水处理厂、天马污水处理厂、紫坪铺污水处理厂、安龙污水处理厂、虹口污水处理厂、向峨污水处理厂、泰安污水处理厂、金胜污水处理厂、建华污水处理厂。



经提标扩容技术改造后,胥家污水处理厂、天马污水处理厂金胜污水处理厂、建华污水处理厂出水水质由现状的《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)一级 B 标准提高至一级 A 标准。其余 污水处理厂出水水质均由现状的《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)一级 A 标准提高至《四川省岷江、沱江流域水污染物排放标准》(DB51/2311—2016)中的城镇污水处理厂污染物排放浓度限值。

都江堰市16座污水处理厂(站)提标扩容技术改造项目 每年产生环境效益

项目COD年减排量 9460.80 吨	项目氨氮年减排量 473.04 吨
项目总氮年减排量 350.40 吨	项目悬浮物年减排量 4905.60 吨

备注:
项目的环境效益测算基于设计进水浓度及《四川省岷江、沱江流域水污染物排放标准》(DB51/2311—2016)中的城镇污水处理厂污染物排放浓度限值进行测算。

都江堰市水务一体化项目

由集团下属都江堰岷江水务集团有限公司投资建设的都江堰市水务一体化建设工程,项目投资约6.64亿元,建设任务包含:在石羊镇界内新建日污水处理量1000吨污水处理厂,并同步配套相应污水收集主管网约3km。在龙池镇紫坪铺界内新建一座日净化量10万 m³/d的自来水厂和新建1.6km(口径1800mm)原水应急管道。在青城山镇大观界内新建一座污水处理量2万 m³/d的生活污水处理厂和10km配套管网。在青城山旅游装备产业功能区工界内新建一座污水处理量1万 m³/d工业污水处理厂和收集主干管约10km。

项目建设
Project Construction

公司成立至今累计
投资项目金额

36.88 亿元

公司累计完成公路建设

94 km

公司累计完成安置房建设

17 万平方米

公司成立至今
开工项目数量

189 个

公司累计完成
城市绿道建设

15 km

公司累计完成
污水处理厂建设

17 座

项目展示
Project Presentation

【青城大桥】

青城大桥为特大型钢结构下承式系杆拱桥，单跨336m，桥宽40m至47m，工程概算总投资4.81亿元，2022年10月正式开工建设，预计2025年完工。



【M-TR基础设施配套】

2018年9月开工建设，总投资约7.4508亿元，主要涉及对MTR工程项目沿线杆管线及配套工程进行迁改、建设，涉及新建道路长11888米；新建、改建给水工程长约17460米；雨水工程长约21300米；污水工程长约20300米；电力排管工程长约 20000米；通信工程长约15330米；军缆长约3200米及其余相关配套附属设施建设。



【城市中心绿廊景观】

项目总长2.1公里，占地面积12.9万平方米，涉及绿化、景观、绿道、河岸修复、水系改造及附属配套建筑（公卫，设备管理用房、图书管、展览馆）。



【经开区标准化厂房、专业楼宇及配套用房建设（一期）项目】

项目占地267亩（其中：标准化厂房占地214亩，产业配套用地53亩，建设标准化厂房10万平方米、建设专业楼宇3万平方米、建设人才公寓 150套建筑面积约1.58万平方米，建设道路、绿化、给排水管线、电力管线、燃气管线、围墙、室外照明）。



【大青城休闲产业园区专业楼宇建设及配套项目】

项目总容积率0.88，总建筑面积约37437.49平方米,总建筑密度29.05%，绿化面积7588.51平方米,绿地率30.38%，地下室共一层，共9735.01平方米。



【永丰小学】

项目规划用地约71.4亩，总建筑面积约25640.60平方米，主要包括学校校舍用房的土建工程，安装工程，装饰工程，室外体育运动场地、其他附属设施、校区总平工程及绿化、景观以及校园文化建设等。



“ SOCIAL
RESPONSIBILITY PERFORMANCE

社会责任表现

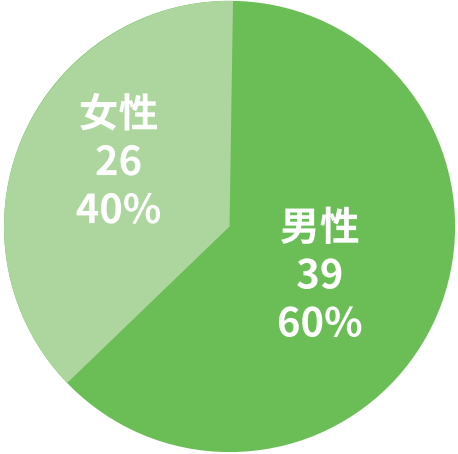
2022 ENVIRONMENTAL SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT >>>>>>



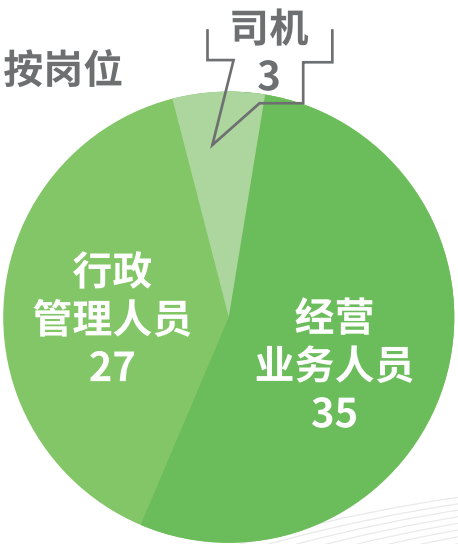
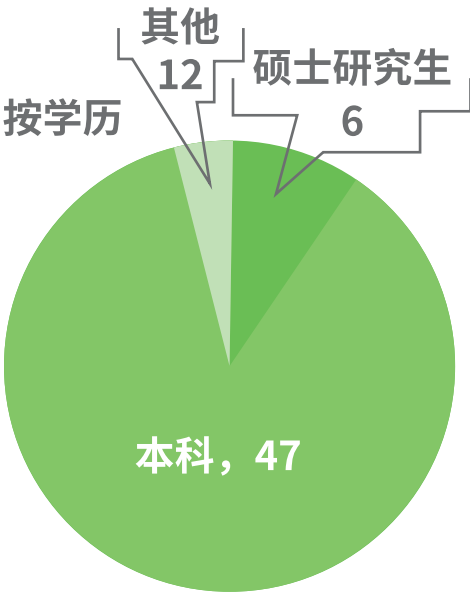
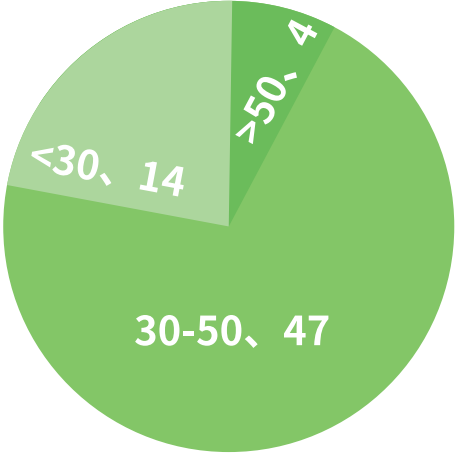
公司注重维护员工权益，尊重员工个人价值，努力创建一个多元、包容、平等、互
信、安全的人才团队。

员工总数
Total number of employees

按性别



按年龄



注:行政管理人员含高管7人

员工多元化
Employee Diversity

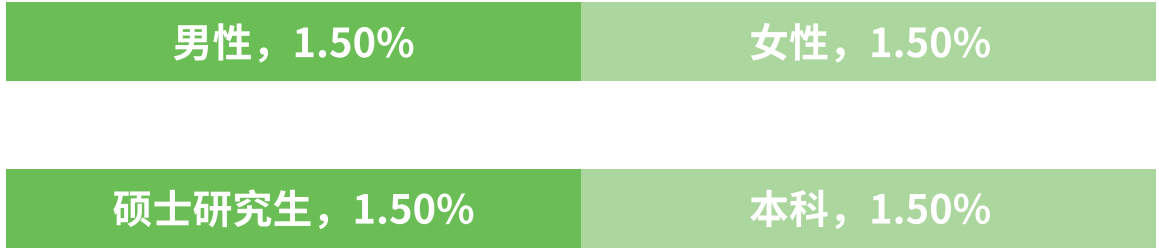
全体员工男女比例 6:4

中层以上女性管理者 12.30%

员工流失概况
Overview of employee turnover

员工流失率 3%

员工流失情况统计



员工发展概况

Employee Development Overview

2022年度公司全体员工培训会	12次
2022年度公司专题培训会	20次
2022年度公司组织人员培训总时长	40小时
2022年度公司员工培训花费费用	9万元

员工职业安全

Safety For Employee

安全是企业高质量发展的基本前提和保障，是员工的职业平安符。公司全面落实安全生产长效管理体系，进一步强化全员安全生产责任制落实，坚决防范遏制安全责任事故发生。

按照“三管三必须”原则，集团下属各级公司的法定代表人为该公司安全生产第一责任人，下属“5+1”公司对其生产经营一线企业的安全生产负有监管责任，集团公司对下属“5+1”公司的安全生产进行统筹监管。集团设立了完善的安全管理架构，由安全管理部门负责落实日常监督管理措施。

公司积极开展安全生产会商研判和检查工作，加大事故隐患排查力度，每季度至少组织召开一次集团安全生产工作会，每月开展日常督查巡查和各类专项检查，及时发现并高效闭环治理安全隐患，切实预防隐患向事故转变。2022年，公司安全管理部门督导下属各级各公司召开安全生产相关会议282次，开展培训72次，开展应急演练27次，开展安全检查1383次，隐患问题全部整改到位。

员工保障概况

Overview Of Employee Protection

劳动合同签订率	100%
社会保险覆盖率	100%
员工带薪休假总计天数	352天
体检覆盖率	100%
因工作关系而死亡的人数	0人
员工因工伤亡人数	0人
员工因工伤损失工作日时数	0小时

为保障员工合法权益，建立良好的劳动关系，公司在工作时间、假期保障、招聘、解聘等方面建立了雇佣制度，如包括《薪酬管理办法》《员工绩效考核管理办法》《员工教育培训管理办法》《委派董事、监事、高级管理人员管理办法（试行）》等，规范员工招聘、绩效评估、薪酬管理、培训等管理工作。相关管理严格遵守国家劳动法规定，管理文件参照国家法规进行制定，如《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》《企业劳动争议协商调解规定》。

公益慈善工作

Public Welfare And Charity Work



2022年4月13日，都投集团与全市多家民营企业共同采购100余吨新鲜蔬菜驰援上海抗击新冠疫情。这批爱心物资送往上海复旦大学和同济大学，为两所高校师生送去都江堰温暖。



2022年9月6日，都投集团组织党员突击队支援灌口街道，下沉太平社区进行防疫志愿服务，检查居民通行证和健康码、行程码，通知居民集中进行核酸检测，为行动不便的居民提供志愿服务。



2022年7月22日，都投集团全体党员组成党员突击队下沉防疫一线，在旅游旺季网红打卡点天府源廊桥引导来往游客做好防疫措施，助力灌口街道疫情防控工作。



都投集团积极参与“结对共建”工程，在灌口街道的邀请下，2022年11月17日，我集团精心准备了一批御寒物资，由灌口街道党工委、办事处将帮扶慰问的真情和暖意送达康定市炉城街道。

“ FUTURE
展望

2022 ENVIRONMENTAL SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT >>>>>

发展展望

Development Prospects

坚持发展优先思路,全力提升国企核心竞争力,逐步形成“三中心、三主体”的管理运营模式;到“十四五末”,力争实现总资产规模1200亿元、年营业收入突破100亿元,成为成都市同级国企一流企业。

集团公司



下属公司



通过优化产业布局,加强创新与对外合作,集团层面培育形成2~3个核心产业,各二级公司分别形成1~2个主业和2~3个辅业。

未来发展关注

Future Development Focus

助推公司市场化探索

公司在未来将进一步提高市场化水平、核心竞争力和盈利能力,其中针对未来发展提出了清晰的发展目标,目标重点聚焦在市场化营业收入、利润和市场份额、社会责任履行、市场化开发程度与创新能力作为等方面。

进一步健全完善公司运营管理体系

2023年1月13日经集团第98次董事会审议通过,正式启动风控体系建设工作,2023年5月19日,完成比选程序,目前正在签订服务合同。委托咨询机构为集团构建以业务部门作为前端部、企业风险管理职能为二道防线,内部审计职能作为第三道防线风险管控职责,以“集团风险管理委员会+集团本部风控核心部门+各职能部门”三维度全面风险管理体系。

此外,公司考虑在未来设立新部门“运营管理部”,进一步提升内部管理水平,完善内控管理体系。

进一步健全ESG管理体系、明确ESG发展目标

都投集团在社会责任和公司治理方面做出了巨大的努力,取得了良好的业绩和声誉。公司将继续在可持续发展方面积极探索创新,以更好地履行国企责任。

目前集团也积极关注并部署绿色产业领域,重点加速推动城市的有机更新、都江堰市国家储备林建设、都江堰市供排水系统提升PPP、水务一体化等项目落地;全面参与元气森林、农夫山泉等重大引领性产业项目合作。希望通过产业的合作发展促进集团对于ESG管理体系的“成长”,同时通过明确ESG发展目标促进集团及下属公司的可持续发展。

意见反馈

Feedback

感谢您对我们可持续发展建设的支持, 期待并欢迎您的来信、来电。

传真: 028-62176668

邮寄地址: 四川·成都·都江堰市太平街175号附9号

电子邮件: service@cddidg.com

电话: 028-62176668

您的信息

Your Information

姓名:

职务:

工作单位:

联系电话:

电子邮件:

为向您及其他利益相关方提供我们更专业、更有价值的可持续发展信息, 提升我们ESG报告质量, 请您协助完成意见反馈表中的相关问题, 并选择以下方式反馈给我们:

邮寄 (请在信封上注明《ESG报告读者意见反馈表》)

邮件 (请在邮件标明主题)

电话

您对本报告是否满意? 请做出您的评价。

您认为我们ESG发展的情况是否得到了完整披露?

您希望了解的信息在本报告中是否有被完整披露? 具体是那些?

您认为本报告的篇幅是否合适?

您认为本报告的内容结构、文字表述是否合理? 有哪些改进建议?

您对我们ESG发展的信息披露还有哪些建议?

附录
Appendix

香港联交所《环境、社会及管治 (ESG) 报告指引》

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		页码
A 环境		
层面A1：排放物	有关废弃及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：政策及 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P31
A1.1	排放物种类及相关排放数据	P31
A1.2	温室气体总排放量 (以吨计算) 及 (如适用) 密度 (如以每产量单位、每项设施计算)	P32
A1.3	所产生有害废弃物总量 (以吨计算) 及 (如适用) 密度 (如以每产量单位、每项设施计算)	公司业务不涉及
A1.4	所产生无害废弃物总量 (以吨计算) 及 (如适用) 密度 (如以每产量单位、每项设施计算)	P33
A1.5	描述减低排放量的措施及所得成果	P32
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法、减低产生量 的措施及所得成果	公司业务不涉及
层面A2：资源使用	有效使用资源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策	P33
A2.1	按类型划分的直接及／或间接能源 (如电、气或油) 总耗量 (以千个千瓦时计算) 及密度 (如以每产量单位、每项设施计算)	P33
A2.2	总耗水量及密度 (如以每产量单位、每项设施计算)	P33
A2.3	描述能源使用效益计划及所得成果	P32-P34

香港联交所《环境、社会及管治 (ESG) 报告指引》

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		页码
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及提升用水效益计划及所得成果	P33-P34
A2.5	制成品所用包装材料的总量 (以吨计算) 及 (如适用) 每生产单位占量	公司业务不涉及
层面A3 环境及天然资源	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策	目前未颁布相关政策
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动	P33-P34
层面A4 气候变化	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策	目前未颁布相关政策
A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动	P33-P34
B 社会		
层面B1：雇佣	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P43
B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数	P43
B1.2	按性别、雇佣类型及地区划分的雇员流失比率	P44
层面B2：健康与安全	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P45
B2.1	过去三年每年因工作关系而死亡的人数及比率	P46
B2.2	因工伤损失工作日数	P46

附录
Appendix

香港联交所《环境、社会及管治 (ESG) 报告指引》

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		页码
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法	P45
层面B3：发展及培训	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策;描述培训活动	P45
B3.1	按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比	
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数	
层面B4：劳工准则	有关防止童工或强制劳工的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P43、P46
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工	
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	
层面B5：供应链管理	管理供应链的环境及社社会风险政策	目前未颁布相关政策
B5.1	按地区划分的供应商数目	目前公司未进行统计披露
B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目、以及有关惯例的执行及监察方法	
B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察办法。	
B5.4	描述在拣选供货商时促使多用环保厂牌及服务的管理，以及相关执行及监察方法。	
层面B6：产品责任	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	公司业务不涉及

香港联交所《环境、社会及管治 (ESG) 报告指引》

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		页码
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	公司业务不涉及
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例	
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序	
B6.5	描述对消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法	
层面B7：反贪污	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P27-P28
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法	
B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训	P47-P48
层面B8：社区投资	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策	
B8.1	专注贡献范畴	P35-P40
B8.2	在专注范畴所动用的资源	